



RASEBORG  
RAASEPORI

RAASEPORI.FI



# HYVINVOINTISUUNNITELMA 2024–2025

Hyväksytty valtuustossa 26.2.2024



## SISÄLTÖ

Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2024–2025	I
1. Johdanto	I
Hyvinvointisuunnitelma 2024–2025	4
2. Ihmiset edellä	4
2.1. Hyvinvoivat asukkaat	5
2.2. Korkeatasoinen koulutus	7
2.3. Aktiivisempi vapaa-aika	8
2.4. Määrätietoinen kansalaisviestintä	9
2.5. Hyvinvoivat yritykset ja parantunut työllisyys	10
2.6. Menestyvä matkailu ja pidentynyt matkailukausi	10
3. Huolehdimme Raaseporista	11
3.1. Määrätietoinen maapolitiikka ja riittävä tonttivaranto kaupungin kaikissa osissa	12
3.2. Uusiutuvan energian käytön lisääminen ja hiilineutraalius vuonna 2030	12
3.3. Vastuullinen investointi- ja omistajapolitiikka	12
3.4. Hyvä vesi ja luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen	13
4. Sujuva arki	14
4.1. Joukkoliikenteen ja pyöräilyn kasvu	15
4.2. Parantunut palvelutaso	15

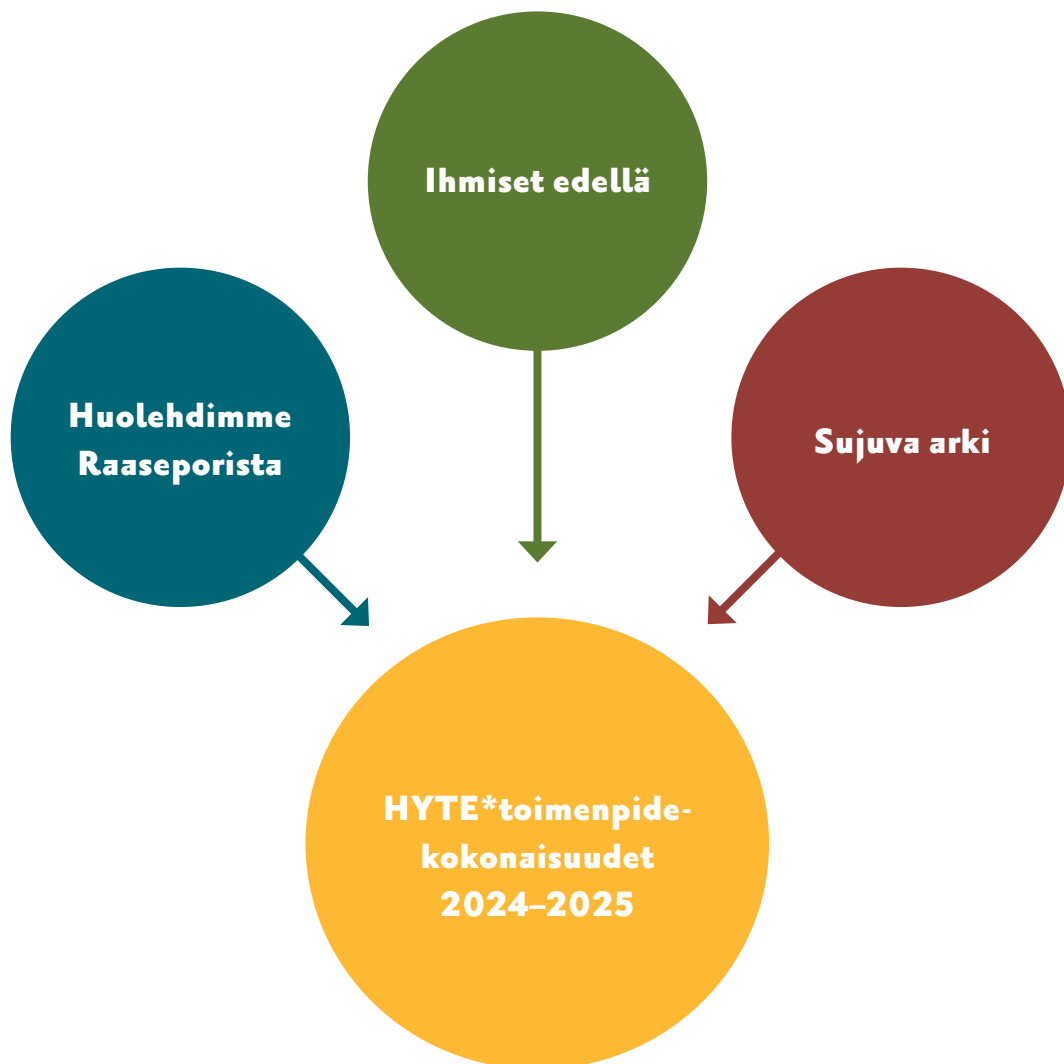


## HYVINVOINTISUUNNITELMA VUOSILLE 2024–2025

### I. JOHDANTO

Valtuuston 6.6.2022 hyväksymän vuosien 2022–2025 strategian kokonaisvaltainen visio on **ihana Raasepori toimii kestävästi**. Keskeisiä arvoja ovat avoimuus, osallisuus ja tasa-arvo, ja kolme esille nostettua teema-aluetta ovat ihmiset edellä, sujuva arki ja huolehdimme Raaseporista. Kullakin teema-alueella on erilaisia strategisia tavoitteita, jotka liittyvät tiettyihin mittareihin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on monialaista työtä, joka koostuu useista kokonaisuuksista, ja jonka tarkoituksena on lisätä asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on kuvata, miten kaupunki tulee työskentelemään kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämiseksi tulevan jakson aikana. Hyvinvointisuunnitelma jakautuu kolmeen kaupungin strategiassa esille nostettuun teemaan:



\* HYTE on lyhenne sanoista ”hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen”.



Monet tavoitteet ja toimenpiteet liittyvät useisiin osa-alueisiin. Hyvinvointisuunnitelman painopiste on ehkäisevässä työssä, joten toimenpiteiden tuloksia voidaan usein nähdä myöhemmin kuin tämän hyvinvointisuunnitelman kattaman kolmen vuoden aikana.

Tämä suunnitelma on osa hyvinvointikertomustyötä, joka koostuu kolmesta osasta:

- ♦ **laaja hyvinvointikertomus** – laaditaan valtuustokausittain, sisältää raportin edellisen kauden asukkaiden terveydestä ja hyvinvoinnista
- ♦ **hyvinvointisuunnitelma** – sisältää tavoitteita ja toimenpiteitä asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi tulevalle kaudella (voidaan tehdä joko osana laajaa hyvinvointikertomusta tai erillisenä asiakirjana)
- ♦ **hyvinvointikertomus/vuosiraportti** – vuosittainen raportti hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisesta kuluneen vuoden aikana. Sisältää myös viimeisen vuoden asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia koskevia tietoja.

Tätä suunnitelmaa laadittaessa myös lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma vuosille 2024–2025 on samanaikaisesti ollut työn alla. Vanhuspalvelusuunnitelma on viimeksi tehty vuosille 2020–2022, joten myös sen päivitys on ajankohtainen.

Hyvinvointisuunnitelman 2024–2025 on laatinut kaupunginjohtajan asettama terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen poikkihallinnollinen työryhmä, johon kuuluvat seuraavat jäsenet:

Josefin Mannström, hyvinvointikoordinaattori (pj)

Elisabet Ehrstedt, opetuspäällikkö (ruotsinkieliset koulut)

Lotta Lerviks, kulttuuripäällikkö

Johanna Backas, kaupunginarkkitehti

Julia Salmela, liikuntapalvelupäällikkö

Benjamin Ekström, työllisyysvastaava



### **Hyvinvointialueuudistuksen vaikutus palvelujen järjestämiseen**

Raaseporin sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämis- ja tuottamisvastuu siirtyi 1.1.2023 alkaen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Tämä tarkoittaa, että hyvinvointityö jakautuu nykyisin kunnan ja hyvinvointialueen kesken. Kunta vastaa terveyttä ja hyvinvointia edistävien palvelujen tuottamisesta. Tämä tapahtuu kaikilla kunnan toiminta-alueilla. Tavoitteena on lisätä kuntalaisten terveyttä, hyvinvointia ja toimintakykyä, sekä vahvistaa osallisuutta ja ehkäistä sairauksia ja syrjäytymistä.

Raaseporin kaupungin hyvinvointisuunnitelma vuosille 2024–2025 keskittyy niihin palveluihin, jotka hyvinvointialueuudistuksen jälkeen edelleen kuuluvat kunnan vastuualueeseen. On kuitenkin tärkeää muistaa, että kunnalla ja hyvinvointialueella on yhteiset asukkaat/asiakkaat, kunnan ja hyvinvointialueen palvelut kohtaavat monilla yhdyspinnoilla ja että näiden kahden organisaation yhteistyö on välttämätöntä asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia edistävien palvelujen tuottamiseksi. Tärkeä ja kokonaisvaltainen tavoite tuleville vuosille on siten toimivien yhteistyörakenteiden ja palveluketjujen luominen kunnan ja hyvinvointialueen välille.

### **Muut hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät asiakirjat:**

Raaseporin kaupungin strategia

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

Vanhuspalvelusuunnitelma

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kotouttamisohjelma

Viestintäsuunnitelma

Asuntopoliittinen ohjelma

Maapoliittinen ohjelma

Liikenneturvallisuusohjelma

Pyöräilyn edistämishjelma

Energia- ja ilmasto-ohjelma

Toimintamalli lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisemiseksi

Kulttuurikasvatussuunnitelma

Vanhuspalveluiden kulttuurisuunnitelma



# HYVINVOINTISUUNNITELMA 2024–2025

## 2. IHMISET EDELLÄ





## 2.1. HYVINVOIVAT ASUKKAAT

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Kaupungin hyvinvointityön näkyväksi tekeminen asukkaille	Sivistys ja hyvinvointitoimiala	Hyvinvointityö näkyy kaupungin verkkosivustolla, sosiaalisessa mediassa ja eri kohderyhmien asukastilaisuuksissa
KouluKunnossa -hankkeen työkalujen käyttöönotto oppilaiden koululäsnäolon lisäämiseksi	Opetustoimen osasto	Koululäsnäolon lisääminen
Toimivat oppilas- ja opiskelijahuoltopalvelut	Sivistys ja hyvinvointitoimiala, yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	Hyvinvointialueen ja kaupungin oppilashuoltosuunnitelmat tukevat toisiaan
Kirjaston palveluita käytetään runsaasti	Kirjastotoimi	Fyysiset käynnit Lainojen määrä
Liikuntatoiminnan kolmivuotinen Voimaa vanhuuteen -hanke (2022–2024) edistää vanhusten terveyttä ja tarjoaa kohderyhmälle laajemman valikoiman terveyttä edistäviä ohjelmia	Liikuntapalvelut	Järjestetyn toiminnan, ryhmämäärän ja osallistujamäärän seuranta
Vanhuspalvelujen kulttuurisuunnitelma toteutetaan suunnitellusti kaikissa yksiköissä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	Kulttuuripalvelut	Laadittujen tunnuslukujen seuranta, tavoitteena 18 ohjelmapistettä/350 kävijää
Kulttuurikasvatussuunnitelma toteutetaan kaikissa sitä koskevissa yksiköissä	Kulttuuripalvelut	Laadittujen tunnuslukujen seuranta, tavoitteena 316 ohjelmapistettä/4 060 kävijää
Raasepori asukkaiden silmin nähtynä: Asukkaiden arviointi palveluista ja päätöksenteosta (Kuntaliiton kuntatutkimus)	Elinkeinopalveluiden ja asukasosallisuuden osasto, viestinnän toimintayksikkö (yhteistyössä kaikkien toimialojen kanssa)	Tulosten visualisointi ja julkaiseminen kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa
Liikuntaneuvontaa tarjotaan yksilöllisesti kaikille ikäryhmille	Liikuntapalvelut	”Hoitopolun” yhtenäistäminen Noin 90 uutta kirjattua asiakasta vuodessa



TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Ohjaamo-palvelun konseptin kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa	Nuorisopalvelut	Ohjaamo-palvelun konseptia on kehitetty vuonna 2023, ja palvelun on tarkoitus käynnistyä vuonna 2024
Koulunuorisotyön kehittäminen	Nuorisopalvelut yhdessä koulujen kanssa	Koulunuorisotyön malli on laadittu Nuorisotyöntekijät työskentelevät säännöllisesti kaikissa kouluissa vuosiluokkien 7-9 kanssa
Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma	Ehkäisevän päihdetyön työryhmä	Suunnitelma on laadittu ja se toteutetaan toiminnoissa Seuranta hyvinvointikertomuksen yhteydessä
Lähisuhde- ja perheväkivallan ennaltaehkäiseminen	Kaikki toimialat, hyvinvointikoordinaattori	Toimintamalli lähisuhde- ja perheväkivallan ennaltaehkäisemiseksi toteutetaan toiminnoissa Seuranta hyvinvointikertomuksen yhteydessä
Saavutettavuuden parantaminen	Kaikki toimialat, vammaisneuvosto	Vammaisneuvoston lausuntojen määrä Neuvoston toimenpideluettelon seuranta Tarkistuslista saavutettavuuden huomioon ottamisesta eri toiminta-alueilla Laajassa hyvinvointikertomuksessa jokainen toimiala raportoi, miten saavutettavuus on huomioitu omassa toiminnassaan
Uima-altaan rakentaminen toimintarajoitteisille henkilöille	Investointihankkeet- yksikkö, vammaisneuvosto	Suunniteltu ja toteutettu projekti
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen	Kaikki toimialat, tasa- arvo- ja yhdenvertaisuus- suunnitelman työryhmä	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus- suunnitelman päivitetty toimenpideohjelma, valmis 2024
Ulkoilureittien lisääminen	Yhdyskuntatekninen osasto (osittain yhteis- rahoituksen avulla)	Toteutuneet ulkoilureitit





## 2.2. KORKEATASOINEN KOULUTUS

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Opetuksen jatkuva arviointi ja resursointi tarpeiden mukaan	Opetustoimen osasto	Arviointikyselyn laatiminen oppilaille, opettajille ja huoltajille
Kestävän johtamisen kartoittaminen, kehittäminen ja koulutuksen järjestäminen kaikille sivistyksen esihenkilöille	Sivistys- ja hyvinvointitoimiala	Kehityksen seuranta ja arviointi, kehittäminen jatkuu arvioinnin perusteella
Varhaiskasvatuksen arviointi toimii pedagogiikan kokonaisvaltaisen kehittämisen ja ohjauksen välineenä, jossa laatu luodaan vuorovaikutuksessa lapsen, lapsen perheen ja lapsiryhmän kanssa. Arviointi tehdään järjestelmällisesti eri tasoilla (yksilö, ryhmä, kunta) ja eri aikoina. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa sovelletaan kehittävää arviointia, jolloin arvioinnin tuloksia käytetään jatkuvan kehittämisen perustana	Yksilö- ja ryhmätason arvioinnin vastuualueita ovat lapsiryhmien tiimit (opettajat ja lastenhoitajat), ja työtä johtavat päiväkodin johtajat. Kuntakohtaisesta arvioinnista vastaa varhaiskasvatuspäällikkö. (Näitä kuvataan julkaisussa Raaseporin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen laadun käsikirja – Tiedolla johtamista)	Yksilötaso: Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma, lapsen oppimissuunnitelma (esiopetus), Mun vartti, esikoululaisen oma arviointi esikoulun syyslukukaudesta Ryhmätaso: Ryhmän suunnitelman arviointi, toiminnan arviointi, päiväkodin johtajien arviointi, lukuvuoden arviointi (esikoulu) Kuntataso: Lapsen aloituskysely, asiakasarviointi, henkilöstön arviointi, henkilöstökysely
Kaupungin lukioiden ja alueen toisen ja kolmannen asteen koulutuksen järjestäjien yhteistyö	Opetustoimen osasto	Uusia yhteistyömuotoja on kehitetty
Ajantasaisen tieto- ja viestintätekniikan taitojen opettaminen	Opetustoimen osasto, varhaiskasvatusosasto	TVT-suunnitelman päivittäminen ja toteuttaminen varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukio-opetuksessa Jatkokoulutus henkilökunnalle
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin parantaminen ja luovan ajattelun ja osaamisen roolin vahvistaminen yhteiskunnassa	Musiikkiopisto, kansalaisopisto	Taiteen perusopetuksen oppilaiden määrän lisääminen



### 2.3. AKTIIVISEMPI VAPAA-AIKA

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Monipuolisen kerhotarjonnan tarjoaminen harrastamisen Suomen mallin mukaisesti	Opetustoimen osasto	Harrastamisen Suomen mallin mukaisen kerhotoiminnan osallistujamäärä on kasvanut
Chappe - taiteen talo meren äärellä aukesi vuonna 2023 Museot ovat Länsi-Uudenmaan houkuttelevimmat matkakohteet Museon toiminta on helposti saavutettavissa ja osallistumisen kynnys matala	Museotoimi	Vuosittainen kävijämäärä 50 000
Vaihtuvien näyttelyiden museolounge-konsepti toteutetaan	Museotoimi	Museolounge-konsepti on avattu yleisölle ja modulaarinen näyttelytoiminta on aloitettu
Syysmarkkinoiden, torikaupan, joulumarkkinoiden ja kesämarkkinoiden järjestäminen	Elinkeinopalveluiden ja asukasosallisuuden osasto	Toteutuneet tapahtumat Toritoiminta kaksi kertaa viikossa
Saavutettavat ja maksuttomat näyttelyt ja kulttuuritapahtumat	Kulttuuripalvelut	30 näyttelyä/vuosi, 250 ohjelmakohtaa/vuosi
Kehitetään seniorikuntosalien toimintaa	Liikuntapalvelut	Käyttäjien määrä



## 2.4. MÄÄRÄTIETOINEN KANSALISVIESTINTÄ

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Laaditaan suunnitelma koulun/ varhaiskasvatuksen ja huoltajien yhteistyöstä	Opetustoimen osasto, varhaiskasvatusosasto	Suunnitelma on laadittu ja hyväksytty sivistyslautakunnassa
Tervetulopaketti kaupunkiin muuttaneille	Viestinnän toimintayksikkö, elinkeinopalveluiden ja asukasosallisuuden osasto (yhteistyössä kaikkien toimialojen kanssa)	Tervetulopaketti lähetetään kaupunkiin muuttaneille
Lisätään kaupungin asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvien suunnitelmien selkeyttä	Hyvinvointikoordinaattori, viestintäpäällikkö	Kaikki kaupungin suunnitelmat asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä ovat koottuina yhteen paikkaan verkkosivustolla
Sosiaalinen media aktiivisessa käytössä	Kaikki toimialat, viestinnän toimintayksikön johdolla	Toiminnan/laajuuden/ sitoutumisen seuraaminen
Osallistuva budjetointi	Uusi vastuuhenkilö määritellään vuosille 2024–2025	Talousarvion määrärahat ja toteutunut prosessi
Systemaattisempi ennakoarviointi eri päätösten vaikutuksista eri asukasryhmiin	Kaikki toimialat, hyvinvointikoordinaattori	Kaupungin viranhaltijoiden koulutus Tehtyjen analyysien määrän seuranta
Yhdistysyhteistyön jatkuva koordinointi	Vastuunjako selviää organi- saatiomuutoksen myötä	Nimetty vastuuhenkilö
Kolmannen sektorin avustuksiin liittyvän prosessin kehittäminen	Vastuuhenkilö yhdistysyhteistyön koordinoinnista	Summa € maksetut tuet
Esteettömyyden budjetointi Varojen varaaminen hankkeisiin, joilla parannetaan esteettömyyttä	Yhdyskuntatekninen osasto, kiinteistö- ja investointiosasto, it- ja digitalisaatio-osasto, viestinnän toimintayksikkö	Toteutuneet hankkeet



TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Viestinnän/yhteistyön tiivistäminen vanhusneuvoston, maahanmuuttajaneuvoston, vammaisneuvoston ja nuorisovaltuuston kanssa	Kaikki toimialat (vastuualue vaihtelee teeman mukaan)	Kokousten ja lausuntojen määrän seuranta
Suurten hankkeiden ja suunnitelmien asukaskokoukset	Kaikki toimialat (vastuualue vaihtelee teeman mukaan)	Kokousten lukumäärän seuranta
3–4 kertaa vuodessa järjestetään kyläfoorumitapaamisia, joissa kuullaan kylä- ja saaristoyhdistyksiä	Elinkeinopalveluiden ja asukasosallisuuden osasto	3–4 tapaamista vuodessa
Ikäntyneiden digineuvonta	Kirjastotoimi, yhteistyössä yhdistyksen kanssa	Järjestettyjen tilaisuuksien ja osallistujien määrän seuranta

## 2.5. HYVINVOIVAT YRITYKSET JA PARANTUNUT TYÖLLISYYS

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Kesätyömahdollisuuksien tarjoaminen nuorille	Henkilöstöosasto	100 kuukautta/vuosi
Yhteistyön ja viestinnän kehittäminen elinkeinoelämän kanssa	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut-toimiala	Kaupunki osallistuu aktiivisesti säännöllisiin sidosryhmätapaamisiin. Yrittäjäpäivä – toteutunut tapahtuma Luottamushenkilöiden yritysvierailut
Työttömien määrän vähentäminen kaupungissa	Työllisyyspalvelut	Tavoite: työttömiä alle 8,5 % (ELY-keskuksen tilasto)

## 2.6. MENESTYVÄ MATKAILU JA PIDENTYNYT MATKAILUKAUSI

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Matkailukauden pidentäminen ympärivuotiseksi	Elinkeino- ja matkailupalveluyksikkö	Aktiivisuuden lisääntyminen alueella sesonkiajan ulkopuolella Telia Crowd Insight + yöpymiset

A close-up photograph of a person's hand holding a blue water bottle under a waterfall. The water is cascading down, creating a misty spray. The background is dark and lush with green ferns and foliage. The overall scene is outdoors and natural.

### **3. HUOLEHDIMME RAASEPORISTA**



### 3.1. MÄÄRÄTIETOINEN MAAPOLITIIKKA JA RIITTÄVÄ TONTTIVARANTO KAUPUNGIN KAIKISSA OSISSA

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Yritysalueiden kehittäminen. Kehitys luo uusia työpaikkoja ja liiketoimintamahdollisuuksia	Maankäyttöosasto	Tonttivarannon lisääminen edellä mainituilla alueilla
Luodaan mahdollisuuksia erilaisille asuinympäristöille ja -muodoille asemakaavoittamalla kaupungin maaperällä sijaitsevia tontteja	Kaavoitusyksikkö	Uusien asuintonttien määrä
Megatrendien sekä asuinmuotojen, liikenneratkaisujen, elinkeinoelämän ja ympäristöasioiden muutosten seuranta. Nämä otetaan huomioon uusien kaavojen valmistelussa	Kaavoitusyksikkö	Maankäytön kehityskuvan 2050 loppuun saattaminen, jossa otetaan huomioon myös asuntopoliittinen ohjelma Koko Raaseporin yleiskaavan valmistelun aloittaminen

### 3.2. UUSIUTUVAN ENERGIAN KÄYTÖN LISÄÄMINEN JA HIILINEUTRAALIUS VUONNA 2030

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Energia- ja ilmasto-ohjelman päivitys Ohjelman mukaiset toimenpiteet	Kestävyyskoordinaattori, yhdessä kaikkien toimialojen kanssa	Ohjelman seuranta ja päivitys

### 3.3. VASTUULLINEN INVESTOINTI- JA OMISTAJAPOLITIIKKA

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Eri kohderyhmien vuokra-asuntojen kehittäminen kaupungin alueella kaupungin vuokra-asuntoyhtiön kautta	Tilahallinto-osasto	Asuntopoliittisen ohjelman mukaisesti vuokra-asuntojen määrää voidaan lisätä kaupungin vuokra-asuntoyhtiön kautta. Mainittu asia otetaan vuokrataloyhtiön käsiteltäväksi Vuokra-asuntojen toteuttaminen ja vuokrauksen keskittäminen kaupungin vuokra-asuntoyhtiöön



### 3.4. HYVÄ VESI JA LUONNON MONIMUOTOISUUDEN SÄILYTTÄMINEN

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Metsäsuunnitelman laatiminen	Metsäinsinööri	Kaupungin metsiä hoidetaan ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestäväällä tavalla
Edellisten vuosien kehittämissuunnitelmien seuranta (yhteishanke ELY-keskuksen ja Länsi-Uudenmaan vesi ja ympäristö ry:n kanssa)	Yhdyskuntatekninen osasto	Vesistöjen veden laatu Kosteikkohankkeiden toteuttaminen ja toteutettujen toimien seuranta
Luonnon monimuotoisuuden lisääminen	Yhdyskuntatekninen osasto	Haitallisten vieraslajien torjuntahankkeen toteutus, sekä seuranta niistä toimenpiteistä, joilla lisätään luonnon monimuotoisuutta
Raaseporin joen läheisen merialueen tilan parantaminen Osallistuminen Länsi-Uudenmaan vesi ja ympäristö ry:n vesienhoitovisioon ja strategiaan vuosina 2023–2028 rannikkovesien ennallistamiseksi yhdessä muiden kuntien kanssa	Ympäristönsuojelu ja ympäristöluvat	Raaseporin joen ja Dragsviksfjärdenin edustalla sijaitsevaa merialuetta kuormittavien ravinteiden määrän vähentäminen

## 4. SUJUVA ARKI







#### 4.1. JOUKKOLIIKENTEEN JA PYÖRÄILYN KASVU

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Toimivat liikennejärjestelyt vt. 25:n vaikutusalueella ja raideliikenteessä (rantarata ja Hangon–Helsingin rata tulevaisuudessa), toimivien matkaketjujen kehittäminen	Kaupunkiympäristö, joukkoliikenne	Henkilöliikenteen kehittäminen rantaradalla ja parannustoimenpiteiden toteuttaminen (alueellinen rantaratatyöryhmä)
Toimiva joukkoliikenne (sekä linja-että raideliikenne)	Joukkoliikenne	Joukkoliikenteen asiakasmäärän seuranta Raaseporin kaupunkilippuja 1 600 kpl Asiakastyytyväisyyskysely toteutetaan
Kaupunkipyörien saatavuus	Joukkoliikenne, elinkeino- ja matkailupalveluyksikkö	Käyttökertojen määrä 700 kpl

#### 4.2. PARANTUNUT PALVELUTASO

TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Kaupungin verkkosivusto päivitetään, painottaen selkeyttä ja saavutettavuutta Tulevaisuudessa olennainen tieto on saatavilla myös englanniksi	Kaikki toimialat, viestintäpäällikkö	Kaupungin verkkosivusto on päivitetty Henkilökunta, joka tuottaa sivustolle sisältöä, koulutetaan luomaan selkeitä ja saavutettavia tekstejä Työn suunnittelu tietyn sisällön kääntämisestä englanniksi aloitetaan
Palveluverkkoselvitys huomioidaan tulevien investointien suunnittelussa.	Kaupunkiympäristö, yhdessä muiden toimialojen kanssa	Vuosittain päivitetty investointiohjelma, jossa otetaan huomioon palveluverkkoselvitys
Vuorovaikutus MRL:n yleis- ja asemakaavaprosesseja koskevien vaatimusten mukaisesti.	Kaavoitus	Uuden maankäyttö- ja rakennuslain mukaisten digitaalisten palvelujen lisääminen



TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTARI
Ympäristö- ja maa-ainesluvut käsitellään viivytyksettä	Ympäristönsuojelu ja ympäristöluvut	Lupa myönnetään kuuden kuukauden kuluessa täydellisestä hakemuksesta
Rakennusluvut, toimenpideluvat sekä ilmoitusasiat käsitellään viivytyksettä	Rakennusvalvonta	Rakennusluvut ja toimenpideluvat käsitellään kuuden viikon kuluessa täydellisen hakemuksen saapumisesta
Lisätään RTY/Toptenin tulkintojen soveltamista	Rakennusvalvonta	RTY/Toptenin rakennuslain tulkintaan liittyvä neuvonta asukkaille/asiakkaille

